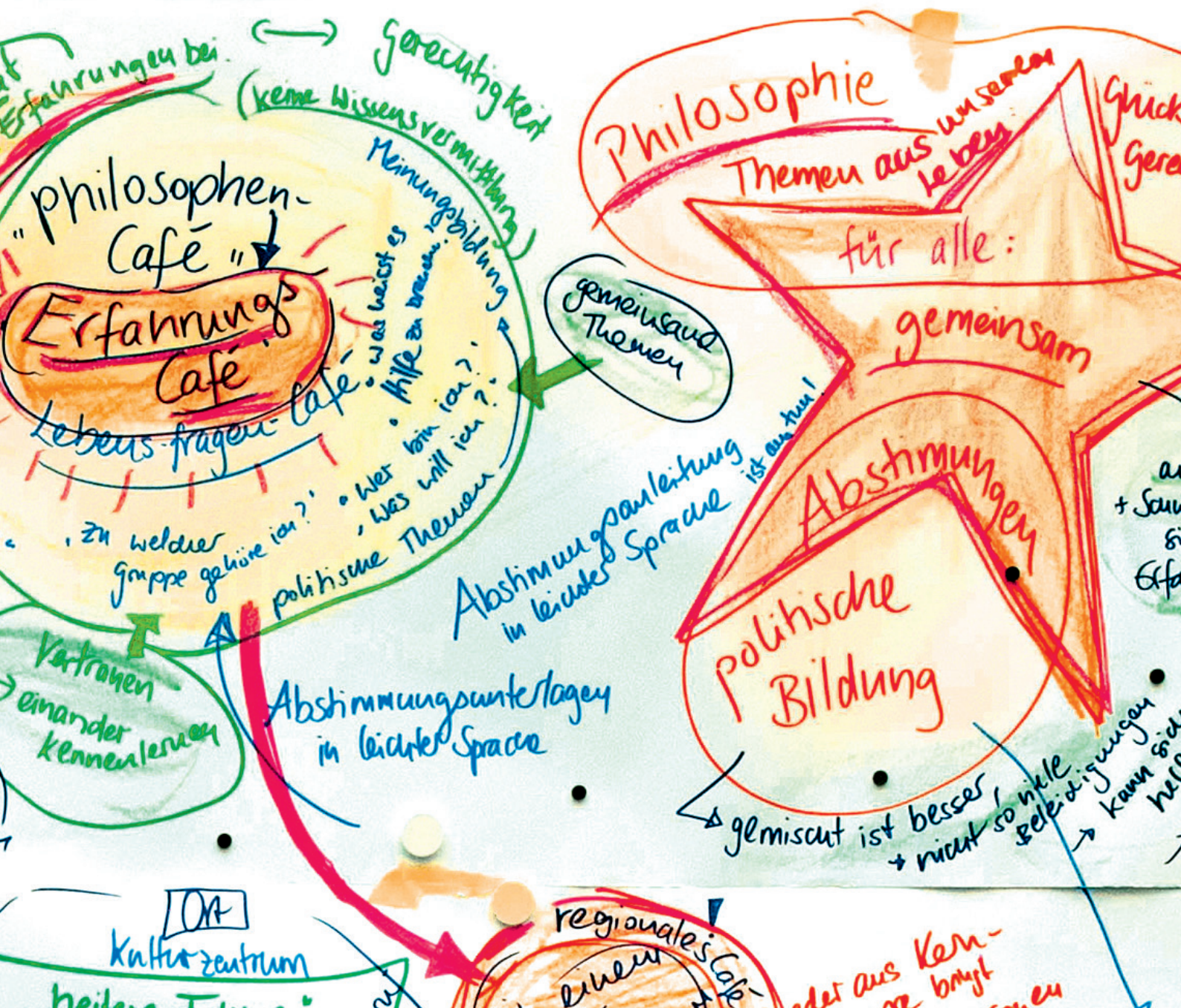


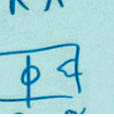
# Nos chantiers

Mise en œuvre de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées par les associations et les prestataires de services pour les personnes en situation de handicap



# Contenu

- 3 **Introduction**
- 4 **Domaines thématiques et niveaux d'intervention du plan d'action**
- 5 **Groupe d'accompagnement du plan d'action: l'implication des autoreprésentant-es et des pairs-aidant-es**
- 6 **Liberté de choix et diversité de l'offre pour favoriser la vie autonome et la participation sociale**
- 6 Développement d'offres perméables et de modèles d'accompagnement et formes de financement adaptées
- 7 Ensemble
- 7 Vivre dans la diversité
- 8 Analyse de la pratique des institutions en Suisse romande
- 9 **Participation**
- 9 La participation dans les entreprises d'intégration (ateliers)
- 9 Participation dans le domaine de l'habitat
- 10 **Accès des personnes en situation de handicap à la formation et à l'emploi**
- 10 Développement de la FPra
- 10 Attestation individuelle de compétences (AIC)
- 11 Mesure de l'efficacité de la FPra (en projet)
- 11 De l'atelier à l'entreprise d'intégration
- 12 Le salaire des personnes ayant des capacités de travail individuelles
- 13 Supported education et supported employment
- 13 Socialstore
- 14 Label iPunkt
- 14 Inclusive Job Design
- 14 Digitalisation et formation professionnelle
- 15 Le marché du travail complémentaire
- 15 Formation professionnelle 2030
- 16 **Prévention, protection et suivi**
- 16 Internet et sexualité
- 16 Communication digitale
- 17 Élargissement du «Bündner Standard» aux adultes en situation de handicap
- 18 **Santé**
- 18 ZaZa - Médecine dentaire pour les enfants en situation de handicap (projet planifié)
- 19 **Formation des professionnel·les et des responsables**
- 19 Sensibilisation des professionnel·le.s
- 19 Formation d'adultes inclusive
- 20 Communication améliorée et alternative



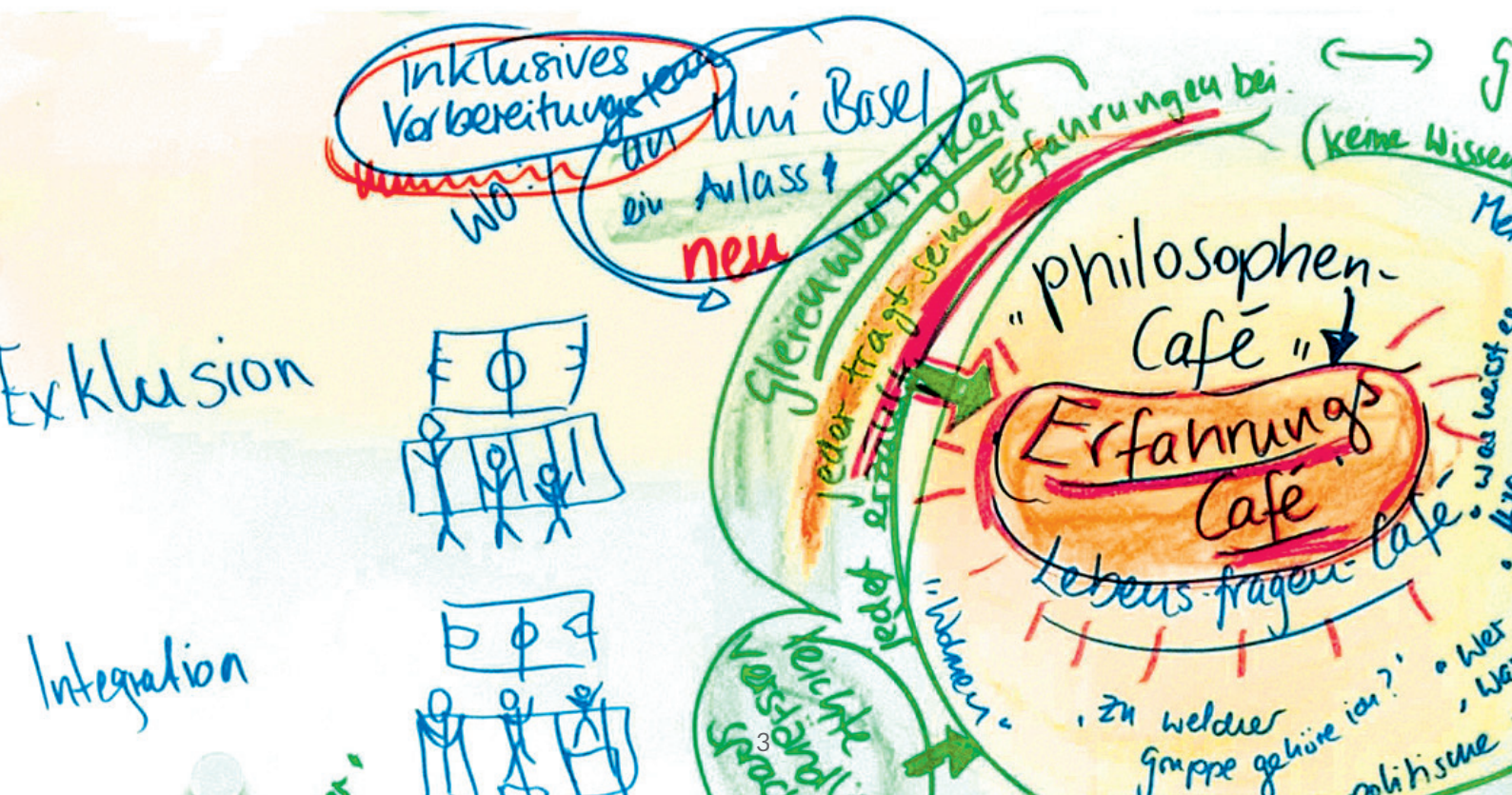
# Introduction

La ratification de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées par la Suisse, en 2014, a enclenché un mouvement au sein de la branche. C'est ainsi que les trois associations d'alors, INSOS Suisse, CURAVIVA Suisse et vahs, ont élaboré et publié le plan d'action CDPH en mars 2019. Depuis, nous - INSOS, CURAVIVA, YOUVITA et vahs - travaillons à sa mise en œuvre. Découvrez dans cette publication où et comment nous y travaillons.

La CDPH ne peut cependant pas être mise en pratique par les seules associations, respectivement institutions (prestataires). Cela nécessite l'engagement et la collaboration de l'ensemble des acteur·trices. Ainsi, nous travaillons étroitement avec d'autres organisations, comme les organisations des personnes handicapées, les associations professionnelles ou les associations de communes, et nous nous investissons dans les programmes de la Confédération et des cantons. Ce document vous fournira également des informations à ce propos. Le point de vue et les préoccupations des personnes en situation de handicap sont au cœur de la mise en œuvre de la CDPH. Par conséquent, nous avons constitué un groupe d'accompagnement. Par ailleurs, des autoreprésentant·es et pairs-aidant·es collaborent à presque tous les projets.

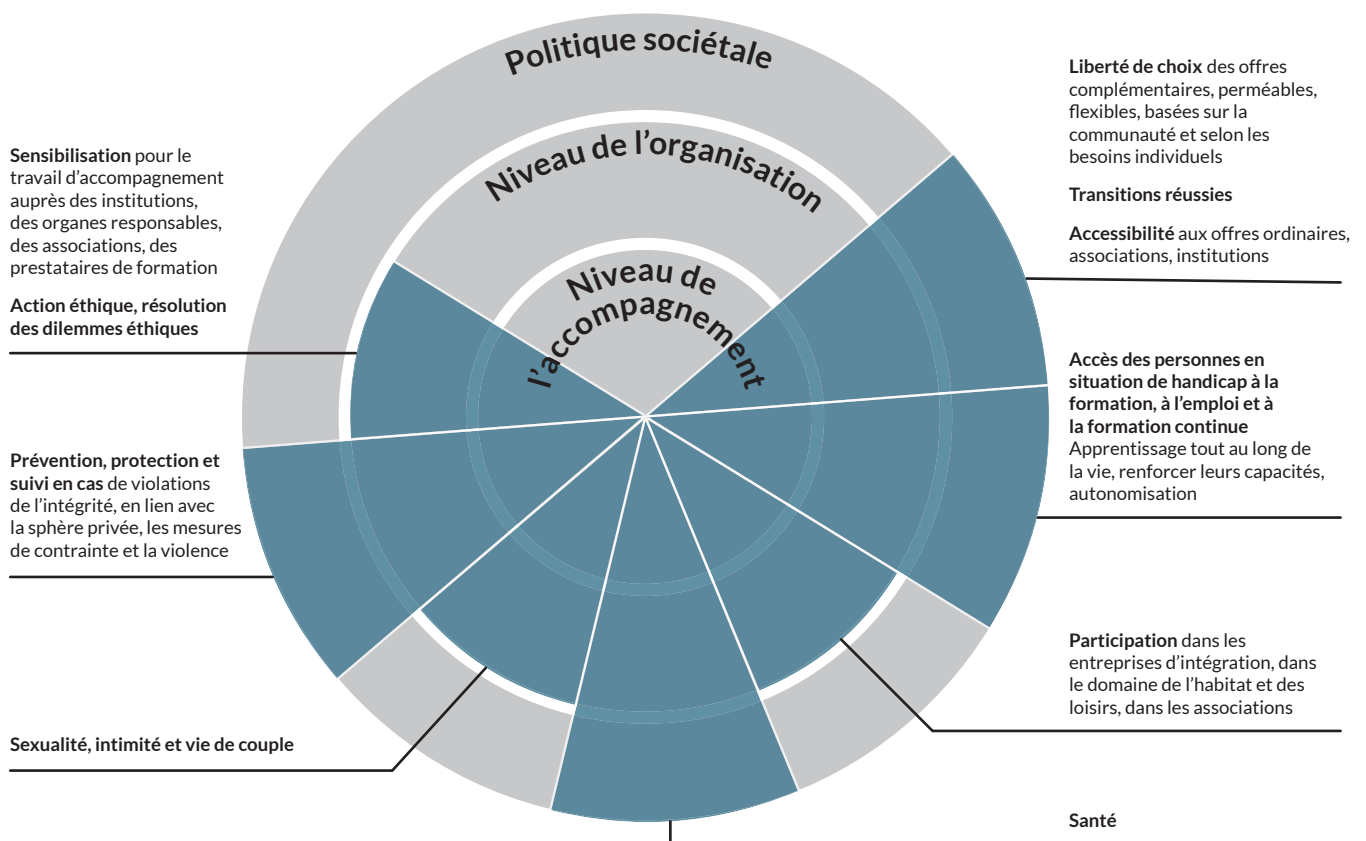
Le [site internet](#) du plan d'action vous présente des exemples de bonnes pratiques issus des institutions. La collection ne fait que croître. Ce même site internet vous propose des [outils](#) qui ont été élaborés dans le cadre des projets. Là aussi, l'offre s'enrichit constamment.

Pour chaque champ d'activité, nous avons indiqué une personne de contact. Si vous souhaitez en savoir plus ou faire part d'un sujet qui vous tient à cœur, nous sommes volontiers à votre disposition. Nous nous en réjouissons !





# Domaines thématiques et niveaux d'intervention du plan d'action



Dans des projets spécifiques, nous abordons plus particulièrement les besoins et les préoccupations des personnes en situation de handicap complexe, ainsi que des enfants et des jeunes. La formation des professionnel·les et des responsables constitue un autre champ d'intervention. Dans ce domaine aussi, nous œuvrons dans différents projets.

## Groupe d'accompagnement du plan d'action: l'implication des autoreprésentant·es et des pairs-aidant·es

Le groupe d'accompagnement se compose d'autoreprésentant·es et de pairs-aidant·es. Il accompagne et soutient les associations dans la mise en œuvre du plan d'action. Le point de vue des personnes concernées est essentiel. Nous pouvons ainsi apprendre mutuellement et ensemble faire avancer la réalisation des objectifs du plan d'action.

Les membres du groupe d'accompagnement sont:

- Simon Berger
- Urs Haas
- Esther Kunz
- Thomas Lindemuth
- Nelli Riesen
- Susanne Rutishauser
- Walter Schmucki
- Susanne Willen

Les différents projets associent presque toujours d'autres autoreprésentant·es et/ou pairs-aidant·es.

Personne de contact: Samuel Häberli, [samuel.haeberli@insos.ch](mailto:samuel.haeberli@insos.ch)



# Liberté de choix et diversité de l'offre pour favoriser la vie autonome et la participation sociale

## Développement d'offres perméables et de modèles d'accompagnement et formes de financement adaptées

L'objectif de ce projet est de développer des offres et des modèles d'accompagnement qui permettent aux personnes en situation de handicap de bénéficier d'un soutien adapté à leurs besoins personnels. Dans un premier temps, nous analysons la situation initiale et clarifions la problématique. Ce faisant, nous esquissons des modèles illustrant ce que pourraient être à l'avenir des prestations individuelles et adaptées aux besoins lors des transitions personnelles. Il peut s'agir des transitions entre les différentes étapes de la vie ou des transitions à faire lorsqu'une personne souhaite changer de logement ou de travail. À l'appui de ces modèles, nous discutons du développement des offres de prestations et des modèles d'affaires. Puis, nous analysons le financement actuel des offres individuelles d'accompagnement, nous élaborons des propositions de réforme et développons des idées pour de nouveaux instruments de financement. Par ailleurs, nous nous intéressons également au développement continu de la contribution d'assistance AI. Nous avons déjà défini des approches possibles dans le cadre du concept «Explorer la contribution d'assistance». Le concept sous-tend les projets de recherche qui portent sur le développement continu de la contribution d'assistance AI.

### Personnes de contact:

Monde du travail: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

Cadre de vie (habitat et loisirs): Samuel Häberli, [samuel.haeberli@insos.ch](mailto:samuel.haeberli@insos.ch)

Contribution d'assistance: Tschoff Löw, [tschoff.loew@artiset.ch](mailto:tschoff.loew@artiset.ch)

Durée du projet: jusqu'à fin 2023



## Ensemble

Pour organiser et vivre leurs relations sociales, les personnes en situation de handicap complexe dépendent fortement de prestations de soutien étendues. C'est là que s'inscrit le projet «Ensemble». Nous élaborons du matériel d'information pour les professionnel·les, dans le but de renforcer la santé psychique des personnes en situation de handicap complexe et de les aider à «participer» et à «entretenir des amitiés / des relations». Pour ce faire, nous nous référons aux [10 pas pour la santé psychique](#), qui sont adaptés aux situations vécues par les personnes avec un handicap complexe.

Finalement, le projet donnera lieu à un site internet. Il doit contenir les 10 pas pour la santé psychique adaptés aux personnes en situation de handicap complexe et des suggestions pour leur mise en œuvre (outils, exemples d'application).

**Personne de contact:** Patrizia Weibel, patrizia.weibel@insos.ch

**Organisations impliquées:** Réseau Santé Psychique Suisse (RSP), ARTISET Formation hfg – Höhere Fachschule für Gemeindegemeinschaften, HSLU – Haute école de Lucerne, Procap Suisse

Avec le soutien financier du Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées (BFEH)

**Durée du projet:** jusqu'à fin 2023

## Vivre dans la diversité

Le projet a pour but de promouvoir les solutions d'habitat inclusives pour les personnes en situation de handicap psychique. Le projet se répartit en deux champs d'action: premièrement, la recherche de logement, deuxièmement, la vie dans l'espace social. Pour commencer, nous collectons des exemples à suivre dans ces deux champs d'action, nous les analysons et les traitons. Puis nous questionnons les personnes avec un handicap psychique, les (potentiels) bailleurs de logement, les institutions sociales et les personnes dans l'environnement social, à propos de ces deux champs d'action. Les enseignements ainsi recueillis sont traités dans divers documents avec des idées d'action à mettre en pratique, et mis à disposition des actrices et acteurs intéressés.

**Personne de contact:** Patrizia Weibel, patrizia.weibel@insos.ch

**Organisations impliquées:** Haute école spécialisée bernoise (BFH), Association suisse des communes

Avec le soutien financier du Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées (BFEH)

**Durée du projet:** jusqu'en été 2022



## Analyse de la pratique des institutions en Suisse romande

Ce projet de recherche vise à analyser des pratiques particulières des institutions en Suisse romande, qui sont en concordance avec l'application de la CDPH. À cet effet, les pratiques actuelles seront recensées par le biais d'une vaste enquête. Parmi les données recueillies, nous sélectionnerons dix pratiques exemplaires de mise en application, qui seront analysées plus spécifiquement du point de vue des exigences de la CDPH. Les questionnaires nous aideront à déterminer plus généralement dans quelle mesure les institutions romandes mettent en œuvre les objectifs du plan d'action.

**Organisation responsable:** Association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté (avop)

**Organisations impliquées:** Haute Ecole Spécialisée Travail Social Genève, INSOS Genève

**Personne de contact:** Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch

**Durée du projet:** été 2022



**De plus, nous collaborons également à des projets et programmes de la Confédération et des cantons:**

- Groupe de travail Politique en faveur des personnes handicapées (BFEH, OFAS, CDAS et société civile)
- Programme Autonomie (BFEH, OFAS, CDAS)
- Groupe de travail CDPH d'Inclusion Handicap



## Participation

### La participation dans les entreprises d'intégration (ateliers)

L'objectif du projet est de promouvoir la participation des personnes en situation de handicap dans les entreprises d'intégration. Pour ce faire, nous avons déjà rédigé un document de base, analysé différentes formes de représentation du personnel dans la pratique et organisé des rencontres de réseau et des journées d'étude avec des spécialistes et des pionnier·ères en la matière (professionnel·les, autoreprésentant·es, syndicats, membres d'organisations des personnes handicapées). La brochure [«Step-by-Step»](#) est l'un des fruits de ce projet. Elle doit aider les entreprises à explorer les marges de manœuvre de la participation, de discuter et de réfléchir. Elle fournit des informations, notamment sur la façon d'introduire des représentations des employé·es et d'assurer leur qualité. À la suite de ce projet, nous étudions la possibilité d'associer d'autres organisations pour porter ensemble le «Réseau Participation dans l'entreprise». En outre, nous améliorerons l'accès aux formations continues et concrétiserons l'idée d'un baromètre de la participation à des fins d'auto-évaluation.

Personnes de contact: Annina Studer, annina.studer@insos.ch et Rocco Brignoli, rocco.brignoli@insos.ch

Durée du projet: projet terminé, activités de suivi en cours

### Participation dans le domaine de l'habitat

Pour ce projet, nous voulons utiliser les expériences et les connaissances acquises dans le cadre du projet «Participation dans les entreprises d'intégration professionnelle (ateliers)». Pour commencer, nous établirons un aperçu des modèles d'action au niveau national et international dans le domaine de l'habitat. À partir de là, nous préparerons des outils et des exemples de bonnes pratiques pour les institutions. Pour ce faire, il nous paraît important de sensibiliser le secteur à la participation dans le domaine de l'habitat le cadre de vie.

Personne de contact: Samuel Häberli, samuel.haeberli@insos.ch

Durée du projet: jusqu'à fin 2023



# Accès des personnes en situation de handicap à la formation et à l'emploi

## Développement de la FPra

Nous développons continuellement la Formation pratique (FPra) en faveur de la formation professionnelle et de l'intégration professionnelle des jeunes avec des difficultés d'apprentissage. À cet effet, nous avons défini diverses mesures et objectifs. Ainsi, l'attestation individuelle de compétences (AIC) devrait être introduite dans d'autres branches. Nous souhaitons également étendre les programmes de formation à davantage de secteurs avec des possibilités d'emploi facilement accessibles, de façon que les personnes en situation de handicap et leurs employeurs puissent en profiter dans une égale mesure. De nouveaux métiers devraient être intégrés sur des marchés du travail dynamiques. Enfin, nous favorisons le développement d'outils et de plateformes d'apprentissage numériques.

**Personnes de contact:** Rocco Brignoli, [rocco.brignoli@insos.ch](mailto:rocco.brignoli@insos.ch) et Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Durée du projet:** en développement continu

## Attestation individuelle de compétences (AIC)

L'attestation individuelle de compétences (AIC) accroît les chances des apprenti·es FPra de trouver un emploi à l'issue de leur formation pratique. C'est pourquoi INSOS dépose des demandes auprès des secteurs appropriés afin qu'ils introduisent l'AIC pour les apprenti·es FPra. Par une campagne de marketing et de communication, nous souhaitons mieux faire connaître l'AIC et son importance pour le parcours professionnel dans les différentes branches. Notre objectif est d'étendre l'AIC à davantage de métiers.

**Organisations impliquées:** organisations du monde du travail (OrTra) des branches concernées, représentant·es des partenaires de la formation professionnelle

**Personne de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Durée du projet:** en développement continu



## Mesure de l'efficacité de la FPra (en projet)

Avec ce projet, nous voulons étudier l'impact de la Formation pratique (FPra) sur l'intégration professionnelle et sociale des jeunes adultes. Notre but est de continuer d'améliorer la FPra au profit de la participation professionnelle. Pour ce faire, nous menons une étude qualitative à long terme. Dans le cadre de cette étude, nous mesurons les effets de la FPra sur la qualité de vie et les situations de vie des apprenant·es, de leur point de vue mais également du point de vue des formateur·trices et des spécialistes de l'intégration professionnelle de l'AI, sur une période de trois ans. Sur la base des résultats, nous développerons des guides destinés à des groupes cibles spécifiques et établirons un catalogue des bonnes et des mauvaises pratiques.

Mandataire: Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP)

Personne de contact: Rocco Brignoli, rocco.brignoli@insos.ch

Durée du projet: démarrage du projet dès que le financement sera assuré

## De l'atelier à l'entreprise d'intégration

Du point de vue de la CDPH, le rôle de l'atelier tel que formulé dans la loi fédérale sur les institutions destinées à promouvoir l'intégration des personnes invalides (LIPPI), est socialement discutable. Il n'y a pas **un** atelier, mais une grande variété de prestataires de services qui ont leurs propres objectifs et modèles d'affaires dans différentes branches. Aujourd'hui, la plupart des «ateliers» n'offrent pas uniquement des emplois en milieu protégé, mais mettent également en place un large choix de mesures d'accompagnement et favorisent la perméabilité sur le marché du travail ordinaire. INSOS soutient les entreprises d'intégration dans la création d'emplois inclusifs et perméables et défend leurs intérêts auprès de la Confédération et des cantons.

Personne de contact: Annina Studer, annina.studer@insos.ch

Durée du projet: en développement continu



## Le salaire des personnes ayant des capacités de travail individuelles

Selon la situation, les salaires doivent être redéfinis pour les personnes ayant une capacité de travail individuelle (résiduelle) et bénéficiant d'une mesure AI d'ordre professionnel ou d'une rente (partielle) AI dans le cadre de l'intégration professionnelle. Cela engendre souvent de la confusion et de l'insécurité chez les employé-es et les employeurs. Dès lors, notre but est d'expliquer de manière compréhensible la complexité relative à la fixation des salaires et d'examiner de nouvelles approches pour un système salarial plus juste. À cet effet, nous avons d'abord adopté le document «Salaires dans les entreprises d'intégration». Il contient des recommandations quant à la réglementation des salaires et à la transparence salariale dans les entreprises d'intégration (ateliers) et explique pourquoi le salaire est bas dans les conditions cadres actuelles. Puis nous avons discuté, lors de workshops, des modèles salariaux existants dans les entreprises d'intégration. Par la suite, nous voulons examiner les autres systèmes de rémunération possibles avec les entreprises, les financeurs et les représentant-es du personnel.

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

Durée du projet: 2023



De plus, nous collaborons également à des projets de et avec d'autres organisations:

## Supported education et supported employment

Nous entendons promouvoir les programmes d'action «supported education» et «supported employment», lesquels partent des besoins des personnes (centrage sur la personne) et les aident, grâce à un soutien individualisé, à trouver une place de formation et un emploi sur le marché du travail ordinaire (perméabilité). De plus, nous voulons encourager les employeurs à engager des personnes ayant des capacités différentes et des besoins de soutien (marché du travail inclusif). Les prestataires de services peuvent faire appel à nous pour profiter des différentes offres (formations continues, colloques de réseau, auto-évaluation) en vue de l'intégration professionnelle telle que préconisée par les programmes «supported education» et «supported employment», et, de ce fait, se professionnaliser sur ces questions.

Organisations impliquées: Supported Employment Schweiz, Büro Morpho

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

## Socialstore

La boutique en ligne *Socialstore* propose des produits issus des entreprises d'intégration. Dans ce cadre, nous avons notamment offert aux entreprises qui ne peuvent pas se permettre leur propre plateforme en ligne, la possibilité de proposer leurs produits à un large public. Le *Socialstore* contribue ainsi à promouvoir le travail des personnes en situation de handicap (complexe). Chaque année, le «Socialstore Award» récompense les meilleurs produits et innovations provenant des entreprises d'intégration.

Organisation responsable: fondation Sovalore

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)



## Label iPunkt

Le [label «iPunkt»](#) de l'association *Impulse* veut inciter les entreprises à instaurer un environnement de travail inclusif, au sein duquel les personnes en situation de handicap peuvent déployer leur potentiel. *Impulse* décerne le label aux entreprises qui mettent en place un cadre de travail accessible pour les personnes en situation de handicap et qui valorisent la diversité personnelle. Le label garantit ainsi la transparence pour la clientèle et le personnel et constitue une marque de référence pour les organisations actives dans l'intégration professionnelle et pour les personnes handicapées en recherche d'emploi. INSOS collabore avec l'association *Impulse* pour développer le label et encourager ainsi des cultures d'entreprise inclusives. Par ailleurs, INSOS veille à ce que la possibilité de suivre une FPra figure au nombre des critères de qualité pour l'entreprise.

Organisation responsable: association *Impulse*

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

## Inclusive Job Design

Notre objectif premier est de créer et développer des offres perméables favorisant un monde du travail inclusif. Pour ce faire, nous encourageons de nouvelles approches telle que «Inclusive Job Design» et soutenons le projet «Promotion en faveur de places de travail inclusives» de la fondation [Profil – Arbeit & Handicap](#). Ce projet soutient les personnes en situation de handicap, qui ne bénéficient d'aucune mesure de réadaptation professionnelle de l'AI et qui perçoivent généralement entre trois-quarts de rente et une rente entière, dans leur recherche d'un emploi inclusif et leur engagement.

Organisation responsable: Profil – Arbeit & Handicap

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Et nous collaborons à des projets de recherche:**

## Digitalisation et formation professionnelle

Afin d'éliminer les obstacles numériques qui empêchent la participation des personnes en situation de handicap à la formation professionnelle initiale et continue, nous analysons les défis et les chances de la numérisation de la formation professionnelle pour les personnes en situation de handicap. Le projet est conduit par une équipe de recherche de la *Haute école de travail social FHNW* et financé par le *Fonds national suisse*.

Responsabilité principale: Haute école de travail social FHNW

Personne de contact: Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

Durée du projet: 2021-2024



## Le marché du travail complémentaire

Les notions de marché du travail primaire et secondaire prêtent à confusion et stigmatisent, car il n'existe en principe qu'un seul marché du travail. On y trouve également des places de travail pour des employés qui ne peuvent pas exercer une activité rémunérée dans des conditions usuelles. Ces places de travail sont proposées aux personnes ayant besoin de soutien par des prestataires de services, tels que les entreprises d'intégration, sur mandat de l'État. Par conséquent, la notion de «marché du travail complémentaire» est plus objective et plus précise. Conduite par la *Haute école spécialisée de Suisse occidentale*, la *Haute école des sciences appliquées de Zurich* et la *Haute école spécialisée de la Suisse italienne*, l'étude «Marché complémentaire» se consacre à ce phénomène. Ce faisant, elle examine également le rôle des entreprises d'intégration. INSOS a soutenu l'étude par son expertise et l'organisation de tables rondes. Les résultats de l'étude sont l'occasion pour INSOS d'approfondir les questions soulevées dans la pratique et de les intégrer dans des recommandations.

**Responsabilité principale:** Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO), Haute école des sciences appliquées de Zurich (ZHAW), Haute école spécialisée de la Suisse italienne (SUSPI)

**Personnes de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch) et Rocco Brignoli, [rocco.brignoli@insos.ch](mailto:rocco.brignoli@insos.ch)

**Durée du projet:** 2018-2021

**Et nous nous engageons dans des programmes de la Confédération:**

## Formation professionnelle 2030

L'initiative «Formation professionnelle 2030» entend anticiper les changements sur le marché du travail et dans la société et adapter ainsi au mieux la formation professionnelle pour toutes et tous. Dans ce cadre, diverses mesures doivent faciliter l'accès ou le retour dans le monde du travail des jeunes et des adultes avec des situations particulières. INSOS œuvre au sein du groupe de travail «Personnes en situation de handicap et accès à la formation». INSOS participe également au projet «Flex2B. La flexibilisation de la formation professionnelle dans l'optique du monde du travail».

**Personne de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)

**Et nous nous engageons au sein de et avec les organisations suivantes en faveur d'une meilleure intégration professionnelle:**

- Supported Employment Schweiz (SES)
- Think Tank Compasso
- Inclusion Handicap – GT Formation et travail

**Personne de contact:** Annina Studer, [annina.studer@insos.ch](mailto:annina.studer@insos.ch)



## Prévention, protection et suivi

### Internet et sexualité

Un [jeu de cartes](#) avec 35 illustrations et textes sur la pornographie, les rencontres en ligne, le sexting et les aspects juridiques doit aider les personnes en situation de handicap à parler simplement et en toute confiance de sexualité. Les 35 représentations sont dessinées de telle manière qu'elles permettent aussi d'engager la conversation avec des jeunes qui ont une compréhension limitée des images et du texte. Deux livrets complètent le jeu de cartes et contiennent des idées d'utilisation à destination des professionnel·les et autres personnes intéressées. Les cartes ont été conçues par YOUVITA, zischtig.ch et une sexologue, puis testées dans des institutions sociales et socio-éducatives spécialisées.

Organisation impliquée: zischtig.ch

Avec le soutien financier de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS)

Personne de contact: Martina Valentin, [martina.valentin@youvita.ch](mailto:martina.valentin@youvita.ch)

Durée du projet: terminé

### Communication digitale

Un [jeu de cartes](#) avec 39 illustrations et textes sur une bonne communication digitale, la protection des données, la gestion des problèmes et les aspects juridiques doit aider les personnes en situation de handicap à parler de la communication digitale et à disposer des informations essentielles. Les 39 représentations sont dessinées de telle manière qu'elles permettent aussi d'engager la conversation avec des jeunes qui ont une compréhension limitée des images et du texte. Deux livrets complètent le jeu de cartes et contiennent des idées d'utilisation à destination des professionnel·les et autres personnes intéressées. Les cartes ont été conçues par YOUVITA et zischtig.ch, et testées dans des institutions sociales et socio-éducatives spécialisées.

Organisations impliquées: zischtig.ch

Avec le soutien financier de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS)

Personne de contact: Martina Valentin, [martina.valentin@youvita.ch](mailto:martina.valentin@youvita.ch)

Durée du projet: terminé





## Élargissement du «Bündner Standard» aux adultes en situation de handicap

Le «Bündner Standard», ou standard grison, est un guide pratique qui contient les principaux standards pour l'enregistrement et la gestion des transgressions (situations de violence) des enfants et jeunes entre eux et entre enfants/jeunes et professionnel·les. Nous voulons revoir en profondeur le standard grison existant applicable aux personnes en situation de handicap et en élaborer une version pour le domaine des adultes. Une traduction en français de l'outil est à l'étude.

Organisation impliquée: éditeur du Bündner Standard

Personne de contact: Matthias Spalinger, matthias.spalinger@vahs.ch

Durée du projet: jusqu'en 2022



De plus, nous organisons des journées d'études, des formations continues dans les domaines de la «Prévention de la violence et des agressions sexuelles» et de l'«Accompagnement sur le thème de la sexualité, de l'intimité et vie de couple», parfois en collaboration avec d'autres organisations et offices spécialisés, comme Paulusakademie et Limita. Nous développons en permanence des offres et des coopérations.

### Nous collaborons à des projets d'autres organisations:

- Collaboration dans le groupe d'accompagnement Herzfroh 2.0 (révision et digitalisation du manuel sur les questions autour de l'amitié, de l'amour et de la sexualité)
- Collaboration dans le groupe de travail interassociatif Prévention de la violence (sexuelle) - (VüAG Prävention)
- Collaboration dans le Réseau Convention d'Istanbul

Personne de contact: Samuel Häberli, samuel.haeberli@insos.ch

## Santé

### ZaZa – Médecine dentaire pour les enfants en situation de handicap (projet planifié)

Les enfants en situation de handicap sont souvent plus sensibles aux caries et aux infections buccales, ce qui peut avoir des répercussions négatives sur leur santé en général. De plus, les parents et les personnes d'accompagnement ne disposent souvent pas des informations adéquates ni des outils de prévention. Avec le projet «ZaZa», nous souhaitons y remédier et lancer une plateforme de communication et d'information sur internet. Les parents et les personnes chargées de l'accompagnement y trouveront du matériel didactique et informatique pour leur permettre d'aborder avec les enfants la question de l'hygiène dentaire.

**Organisations impliquées:** Centre universitaire pour la médecine dentaire de Bâle, Association Suisse de Médecine Dentaire Pédiatrique (ASP), Association Suisse des Assistantes Dentaires (ASAD), Association Cérébral Suisse, Association Sympadent

**Personne de contact:** Martina Valentin, [martina.valentin@youvita.ch](mailto:martina.valentin@youvita.ch)

**Durée du projet:** 2022 jusqu'à 2024



**De plus, nous nous engageons aux côtés d'organisations partenaires en faveur d'une promotion de la santé dans sa globalité:**

- Association pour des soins médicaux adaptés aux besoins des personnes handicapées (ABMH): engagement au sein du comité et dans l'organisation de la journée d'étude biennale
- Association monéquilibré: engagement à la présidence du comité, dans l'acquisition de membres et de sponsors, dans l'appel à projets et le jury et dans la remise du prix monéquilibré
- Siège dans la nouvelle commission sport et santé de Procap Suisse (à confirmer)

**Personne de contact:** Samuel Häberli, [samuel.haerberli@insos.ch](mailto:samuel.haerberli@insos.ch)



# Formation des professionnel·les et des responsables

## Sensibilisation des professionnel.le.s

Dans le cadre de ce projet, nous avons conçu la brochure de la [boussole CDPH](#). Elle montre quelles sont les postures, connaissances et capacités dont les professionnel·les doivent faire preuve afin de travailler en cohérence avec la CDPH. En complément à la boussole, nous avons développé trois thèmes et produit des outils de travail supplémentaires: [Autodétermination et participation](#), [Discrimination](#) et [Participation à la vie politique](#). Par ailleurs, les autoreprésentant·es expriment leurs préoccupations et leurs réflexions dans des [vidéos et des interviews](#).

Personne de contact: Mariette Zurbriggen, [mariette.zurbriggen@artiset.ch](mailto:mariette.zurbriggen@artiset.ch)

Durée du projet: fin 2023

## Formation d'adultes inclusive

La formation d'adultes inclusive est un droit fondamental: c'est ce que nous voulons concrétiser dans ce projet. Pour ce faire, nous avons démarré en 2019 avec le «Laboratoire formation inclusive». Quelque 60 personnes issues d'horizons les plus divers – autoreprésentant·es, pairs-aidant·es, spécialistes de la formation, professionnel·les des institutions, et personnes inventives et créatives – ont esquissé différents prototypes de formation inclusive dans le domaine social. Il incombe désormais aux groupes de travail, aux prestataires de formation, aux institutions et autres organisations de préciser et mettre en pratique ces prototypes. Dans un deuxième laboratoire lancé en 2021, d'autres prototypes ont été développés, faciles à mettre en œuvre dans et autour des institutions/organisations. Parallèlement, nous élaborons des lignes directrices et des outils pour des journées d'études et des formations continues inclusives.

Personne de contact: Verena Baumgartner, [verena.baumgartner@artiset.ch](mailto:verena.baumgartner@artiset.ch)

Durée du projet: 2023



## Communication améliorée et alternative

Une bonne communication est essentielle pour vivre de façon autonome et participer à la vie sociale. Par conséquent, les personnes qui ont des difficultés de la communication congénitales ou acquises ont droit à un soutien. Afin que les institutions et les organisations puissent intégrer une communication améliorée et alternative, la *Gesellschaft für Unterstützte Kommunikation* a produit une [check-list](#). Nous avons traduit cette liste en français et en italien. Nous avons également rédigé une [fiche d'information](#) relative aux formations continues, aux portails d'information et aux liens utiles.

En collaboration avec *ISAAC francophone*, nous soutenons le développement du réseau «Communication améliorée et alternative» en Suisse romande.

**Organisations impliquées:** Réseau CAA suisse, Gesellschaft für Unterstützte Kommunikation (groupe régional suisse), ISAAC francophone

**Personnes de contact:** Samuel Häberli, samuel.haeberli@insos.ch et Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch

**Durée du projet:** 2023



### **De plus, nous nous engageons en faveur du développement des profils professionnels dans le cadre des révisions ou révisions initiées et des nouveaux développements:**

L'attention porte sur les métiers du social et de la santé, mais également sur les métiers qui réalisent les prestations dans les institutions/organisations (p.ex. restauration, intendance).

**Personnes de contact:** Mariette Zurbriggen, mariette.zurbriggen@artiset.ch et Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch

**Durée du projet:** en continu

### **En outre, nous collaborons avec *WINKlusion* \* Association pour l'inclusion et l'approche Plan d'Avenir Personnalisé:**

Actuellement, les efforts se concentrent sur la constitution d'un réseau en Suisse romande et au Tessin.

**Personne de contact:** Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch

