



Formation des professionnel·les et des responsables

Sensibilisation des professionnel.le.s

Dans le cadre de ce projet, nous avons conçu la brochure de la [boussole CDPH](#). Elle montre quelles sont les postures, connaissances et capacités dont les professionnel·les doivent faire preuve afin de travailler en cohérence avec la CDPH. En complément à la boussole, nous avons développé trois thèmes et produit des outils de travail supplémentaires: [Autodétermination et participation](#), [Discrimination](#) et [Participation à la vie politique](#). Par ailleurs, les autoreprésentant·es expriment leurs préoccupations et leurs réflexions dans des [vidéos et des interviews](#).

Personne de contact: Mariette Zurbriggen, mariette.zurbriggen@artiset.ch

Durée du projet: fin 2023

Formation d'adultes inclusive

La formation d'adultes inclusive est un droit fondamental: c'est ce que nous voulons concrétiser dans ce projet. Pour ce faire, nous avons démarré en 2019 avec le «Laboratoire formation inclusive». Quelque 60 personnes issues d'horizons les plus divers – autoreprésentant·es, pairs-aidant·es, spécialistes de la formation, professionnel·les des institutions, et personnes inventives et créatives – ont esquissé différents prototypes de formation inclusive dans le domaine social. Il incombe désormais aux groupes de travail, aux prestataires de formation, aux institutions et autres organisations de préciser et mettre en pratique ces prototypes. Dans un deuxième laboratoire lancé en 2021, d'autres prototypes ont été développés, faciles à mettre en œuvre dans et autour des institutions/organisations. Parallèlement, nous élaborons des lignes directrices et des outils pour des journées d'études et des formations continues inclusives.

Personne de contact: Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch

Durée du projet: 2023



Communication améliorée et alternative

Une bonne communication est essentielle pour vivre de façon autonome et participer à la vie sociale. Par conséquent, les personnes qui ont des difficultés de la communication congénitales ou acquises ont droit à un soutien. Afin que les institutions et les organisations puissent intégrer une communication améliorée et alternative, la *Gesellschaft für Unterstützte Kommunikation* a produit une [check-list](#). Nous avons traduit cette liste en français et en italien. Nous avons également rédigé une [fiche d'information](#) relative aux formations continues, aux portails d'information et aux liens utiles.

En collaboration avec *ISAAC francophone*, nous soutenons le développement du réseau «Communication améliorée et alternative» en Suisse romande.

Organisations impliquées: Réseau CAA suisse, Gesellschaft für Unterstützte Kommunikation (groupe régional suisse), ISAAC francophone

Personnes de contact: Samuel Häberli, samuel.haeberli@insos.ch et Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch

Durée du projet: 2023



De plus, nous nous engageons en faveur du développement des profils professionnels dans le cadre des révisions ou révisions initiées et des nouveaux développements:

L'attention porte sur les métiers du social et de la santé, mais également sur les métiers qui réalisent les prestations dans les institutions/organisations (p.ex. restauration, intendance).

Personnes de contact: Mariette Zurbriggen, mariette.zurbriggen@artiset.ch et Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch

Durée du projet: en continu

En outre, nous collaborons avec *WINKlusion* * Association pour l'inclusion et l'approche Plan d'Avenir Personnalisé:

Actuellement, les efforts se concentrent sur la constitution d'un réseau en Suisse romande et au Tessin.

Personne de contact: Verena Baumgartner, verena.baumgartner@artiset.ch